

ACTA: ASSEMBLEA EXTRAORDINÀRIA AFA ELS OCELLS -31 MARÇ 2017

ORDRE DEL DIA

- 1- Aprovació de l'acta de la sessió anterior
- 2- Presentació i eleccions anticipades a la Junta de l'AFA Els Ocells

Assistents Junta : Carlos Velasco president, Oscar Rodríguez vicepresident, Carme Jiménez secretària, Maite Ruf tesorera, Monti Domine, Esther Jiménez, Raquel Pérez Bartolomé i Eva Sánchez vocals.

Resta membres junta excusen assistència

Assistents pares i mares col·laboradores Junta: Jessica Cruz, Gemma Salazar, Ricardo Gascoma, Sheila Ríos, Rubén Baena

Assistents associats/des: Veure annex 1. Llista d'assistents.

1.- Acta sessió anterior: L'acta de l'anterior sessió s'aprova per unanimitat.

2.- Presentació i eleccions candidatures a Junta AFA Els Ocells

S'inicia la sessió explicant que en l'Assemblea General del 29 de gener del 2016 la Junta d'aquell moment acabava el seu mandat i calia elegir nova Junta. Algunes persones van decidir implicar-se sempre i quant els membres de la Junta sortint seguissin durant un any mes. La Junta sortint es va comprometre a continuar per un any més.

S'han fet moltes millores fins el moment: sistematització de la comptabilitat segons Pla General Comptable i declaració d'impostos, millor descripció dels menús, menús d'al·lèrgies per a les famílies, millor qualitat dels aliments i coccions amb la incorporació d'un forn, producte fresc, de proximitat, ecològic i de temporada, sempre que sigui possible, informació a les famílies del detall de les activitats de lleure i ratio de monitors, insonorització del menjador, instaurar hàbit de rentat de les dents dels infants al migdia, les famílies no han de pagar menú quan hi ha excursions i a partir del segon dia de baixa,...

Un membre de la Junta sortint agraeix la incorporació aquest curs de pares i mares com a voluntaris. Per ajudar no cal estar a la Junta, també es pot col·laborar en les comissions. L'AFA està oberta a la col·laboració de tothom en el grau que es pugui.

Pregunta: quin és el motiu perquè existeixi l'associació?

Si la gestió la porten les famílies hi ha aspectes importants on podem incidir com en temes de nutrició i més monitors, entre d'altres. No s'hauria de perdre aquesta gestió, ja que és el millor pels nostres infants.

Pregunta: Perquè no s'envia els emails als pares també? Quina és la dedicació d'hores de la Junta?. Com està organitzat?.

Els comunicats de la Junta s'envien a la llista de distribució de l'escola. Per tant si algú no rep els emails hauria de demanar a la secretaria de l'escola que se l'inclogui.

La dedicació depèn del rol de cadascú, però a nivell organitzatiu (està definit en el PFAM i

estatuts de l'associació) hi ha:

- Les reunions de Junta segons estatuts. mínim una al trimestre, però depèn de la situació i temes a tractar es fan mes.
- Les reunions de les comissions mínim un cop per mes
- Les reunions de la Comissió pedagògica un cop al mes, on va un membre de la Junta
- Les reunions de la Comissió Mixta Menjador (CMM) una al trimestre
- El/la president/a i alguns membres mes es reuneix també amb direcció i gerents d'empreses els cops que sigui necessari. Alguna setmana cap reunió i d'altres poden haver 4 tot depèn.

Els càrrecs de president i tresorer també tenen obligacions de signatura de factures i altres documents (declaracions IVA, impostos, negociació i signatura de contractes amb empreses)

Generalment son reunions presencials tot i que de vegades alguns temes es debaten per whapsapp i també per email.

Es comenta que cal fer el canvi de Junta ara per donar temps a fer el traspàs i poder preparar la negociació amb les empreses subcontractades de cuina i monitoratge i projecte del menjador pel nou curs.

La Junta sortint acompanyarà en el procés el temps que calgui.

La Junta sortint, alguns membres porten un voluntariat de 4 anys amb molt pes i cal que aquesta responsabilitat l'assumeixin altres famílies. Ara tot està més organitzat, abans no hi havia comptabilitat segons pla general comptable, ni declaració d'impost de societats que com associació sense ànim de lucre estem obligats. Ara si, s'han fet moltes millores com la insonorització del menjador que tenia un nivell acústic tres vegades més del permès, es va incrementar hores de personal de cuina i ràtio de monitors (per exemple 4 monitors a p3 cosa que no es sol fer), durant aquest temps s'ha millorat la qualitat dels aliments amb producte ecològic i dels pagesos de Sant Joan, i reducció de congelats, s'ha invertit en un forn industrial que aporta més qualitat de les cocccions, reducció de fregits i més opcions de cocció de peix,...

En general es comenta la dedicació d'hores i tasca realitzada.

Un pare s'ofereix de president perquè, tot i que no estar informat en general del funcionament del menjador, considera que la seva feina li pot permetre dedicar hores pels matins i poder tenir disponibilitat per fer reunions, si cal, amb direcció.

Una mare parla de canviar d'empresa de cuina a la qual es contesta que no és objecte d'aquesta assemblea. La nova Junta ja farà la proposta o plantejament de cara al curs vinent.

Un grup de pares voluntaris, que han estat col·laborant amb la Junta sortint presenten la seva candidatura com a Junta.

Inicia l'explicació Sheila Ríos, professional comptable, i es presenta com mare voluntària des de desembre a partir d'un email enviat a les famílies demanant voluntaris que poguessin col·laborar amb la Junta. Pel seu perfil professional s'implica en la revisió de la comptabilitat, gestió que porta l'administrativa de l'associació supervisada per Suport Associatiu, que és també una

associació que gestiona i assessora (tècnica i jurídicament) a associacions, i es troba amb un retràs d'un any en la introducció al sistema informàtic i molts errors, com per exemple factures duplicades.

Tot i que en altres assemblees (veure actes) la Junta ja ha intentat alertar de la responsabilitat fiscal i jurídica que tenim totes les famílies com associació que movilitza 370.000€/any, Sheila alerta i recorda a totes les famílies que realment som com una empresa on es gestiona ara només una nòmina, impostos d'iva i societats. La persona que porta la gestió administrativa té formació en aquest sector i també n'ha rebut des de l'AFA però, des d'un punt de vista objectiu i professional, i també dit per ella mateixa, no té la capacitat ni els coneixements necessaris per dur aquesta gestió. Si els números no es porten bé, totes les famílies en som responsables. Si hi ha un error en la declaració d'IVA, per exemple, Hisenda ens cobrarà la multa sense tenir en compte que som una associació sense ànim de lucre, tot i que és responsabilitat de totes i tos els usuaris, en especial recau també en qui estigui en la Junta i en especial amb càrrec de tesorera/a.

Per tal de donar continuïtat a l'associació aquest tema s'ha d'arreglar.

Per poder tancar l'exercici 2015-16, la Sheila va tenir que dedicar moltes hores personals, inclús va tenir que demanar un dia de festa per poder tancar l'exercici i presentar els números a l'assemblea.

Ara a nivell estructural el balanç del 2015-16 està bé però a nivell de detall hi ha errors (partides menús no estan bé).

La tesorera sortint comenta que cada mes no quadra el cobrat (eventuals, fixes, professors, abans monitors) amb el servit amb diferències de 2000€. Per tal de detectar els errors es dediquen moltes hores personals dels pares voluntaris.

La Sheila pregunta quants pares es revisen el rebuts i quants detecten errades i quasi tots els que revisen han detectat errades.

Pregunta: Porqué antes todo estaba bien y ahora no?

Perquè abans no es feia comptabilitat segons Pla General Comptable (PGC), només s'apunten els ingressos i les despeses. Però pel volum de diners que es mouen estem obligats a seguir el PGC.

Aquesta gestió requereix de gent professional i no estar amb risc de possibles multes i minimitzar les hores de dedicació dels pares/mares voluntaris/es.

L'única candidatura que es presenta és la formada per: la Jessica Cruz (mare de P3) com a presidenta, Sheila Ríos (mare de 4rt) com a tesorera i Rubén Baena (pare de P4) com a Secretari amb la condició que:

- S'externalitzi la gestió comptable a Suport Associatiu amb els seus professionals i departaments jurídics, fiscal, comptable i laboral. Això implica un cost addicional i Sheila presenta una comparativa de números. Ha fet la consulta a Suport associatiu, i donat que la gestió amb l'externalització de cuina s'ha simplificat respecte fa dos cursos que teníem personal propi el cost també és inferior.

-Reducció hores d'administració. L'administrativa ja no portarà la comptabilitat, només haurà

d'emetre una factura al dia, escanejar-la i carregar-la al drive. Se li facilitarà un excel amb macros que calculin totals i serà el mateix que faran servir els monitors per introduir les incidències del dia. Optimitzarà temps de tothom i es minimitzaran errors.

Ara els monitors utilitzen una llista manual plena de taxons i comentaris que duplica la feina a l'administrativa i pot induir a errors manuals (Sheila porta un exemple d'aquest fulls per a que les famílies ho vegin)

L'atenció a les famílies es proposa que sigui el/la responsable de monitors qui atindrà i canalitzarà les incidències diàries. Atenció presencial de 9 a 10 mati. S'estudiarà. Implica una despesa mes.

Una mare es queixa que un dia va trucar a les 12:15 per avisar que no es tenia que quedar a dinar el nen i el nen no sortia.

Es respon: Ara de 11 a 16 està l'Edith per atendre situacions particulars.

Tots els problemes personals i particulars de les famílies s'han d'atendre i analitzar.

Un pare vol agrair a la Junta i pares voluntaris els temps dedicat i esforç realitzat. Que realment totes les famílies som responsables si podem tenir problemes amb Hisenda. Comenta que és sorprenent que quedant-se diàriament 320 nens a dinar a l'assemblea només hi hagi un 10% de les famílies amb interès de saber, conèixer i implicar-se de manera altruista.

Una altre mare comenta que els pares voluntaris tenen més pes i responsabilitat que l'administrativa que cobra. Que la seva tasca implica a la responsabilitat de les famílies i això no hauria de ser així. Que els pares no hauríem d'estar sotmesos a tanta pressió i riscos i dedicació a temes legals, comptables i poder-nos dedicar mes a temes com a provar el menjar, vetllar per a la seva qualitat i el ratio de monitors, ajudar als professionals, organitzar, comunicar.

Es pregunta què costa ara contractar a l'administrativa. Ara té un contracte de 3h i costa 1000€/mes (sou brut)

A Imalleure es contracte 19 monitors+coordinació, un cost que pot oscil·lar entre 14000 a 20000€/mes

Menjar, ara és més relaxat no ens hem de preocupar de cobrir baixes com abans que els pares teníem que gestionar-ho. Ara paguem per menú servit 2,90€ i inclou menjar i personal, també menjar de monitors i IVA, i costa uns 19000€/mes

Tenim el cost de Suport Associatiu

Cal un romanent per inversions i les amortitzacions.

Ingressos: 6,20€/menu. Fa 10 anys que es paga el mateix, de fet hem passat de 6,25 a 6,20€(=menys ingrés).

Aquí es proposa si com associació podríem cobrar als associats una petita quota a inici curs, igual que l'AMPA fa, per ajudar a que la tresoreria de l'AFA no pateixi tant. S'estudiarà.

La Maite Merino, mare CMM, recorda que el PFAM pel curs 2017-18 s'ha d'aprovar al maig per a la CMM i al juny al Consell Escolar.

Algun membre de la Junta comenta que com son monitors i cuina empreses diferents cadascuna és especialista en el seu àmbit. Una empresa que ho porti tot no pot ser especialista i és menys qualitat.

La futura tesorera presenta que a l'assemblea de febrer es va dir que es preveia pel curs 2016-17 un superàvit de 2000€. La nova proposta seria de reduir hores a l'administrativa i contractar a suport associatiu amb un preu especial que farà que tinguem superàvit de 5000€, sense riscos fiscals i comptables.

Algunes mares proposen que es demani a Imalleure i Roca si poden contractar a l'administrativa. La nova Junta no té cap inconvenient de proposar-ho com a deferència cap a ella tot i que no és obligació fer-ho, però primer hem de regularitzar la situació.

Es comenta que el preu de 6,20 està fixat per la Generalitat i per acord municipal no es pot variar.

La proposta de quota a inici de curs s'estudiarà si estatutàriament es pot fer per aconseguir l'associació sostenible i es votaria en futura assemblea.

Es vota la candidatura presentada: Vots a favor 37, vots en contra 3, abstencions 9

El pare que es presentava com a president s'adhereix a la candidatura com a vicepresident.
Jesus Tremps

S'apunten com a vocals: Eva Sánchez, Raquel Pérez Bartolomé, Ricardo Gascón, Gemma Salazar, Yolada Cámara

Es tanca la sessió a les 19h del 31 de març del 2017.

Secretaria: Carme Jiménez.

Vist-i-plau president: Juan Carlos Velasco